



¡ERES PARTE DEL
**Programa Jóvenes
Profesionales!**



¡BIENVENIDOS!

al Programa JP



**PATRICIO
JOTTAR**

Gerente General
CCU

[Mira el mensaje de Patricio aquí](#)



**GABRIELA
UGALDE**

Gerente Corporativo
Recursos Humanos



[Mira el mensaje de Gabriela aquí](#)

Nuestro Propósito

Nos apasiona crear experiencias
para compartir juntos
un mejor vivir.

Nuestros Principios





QUIÉNES SOMOS

¿QUÉ NOS INSPIRA?

Propósito

Nos apasiona crear experiencias para compartir juntos un mejor vivir.

Promesa

Con una amplia gama de marcas de bebestibles y experiencias, mejoramos y acompañamos distintos momentos de la vida, guiados por nuestros principios, en beneficio de las personas con las que nos relacionamos y el cuidado del medio ambiente.

¿CÓMO LO HACEMOS?

Pilares Estratégicos

- ✓ Rentabilidad
- ✓ Crecimiento
- ✓ Sustentabilidad

Procesos

- ✓ Procesos Directivos
- ✓ Procesos Operacionales
- ✓ Informal < Organización > Formal

Plataforma de negocios

- ✓ Escala regional y exportación
- ✓ Foco y sinergia
- ✓ Multicategoría en bebestibles con marcas de valor

CADENA DE VALOR



¿CÓMO SOMOS?

Principios

- ✓ Excelencia
- ✓ Integridad
- ✓ Entrega
- ✓ Empoderamiento

Personalidad

- ✓ Orgullo
- ✓ Empatía
- ✓ Superación
- ✓ Pasión

¿PARA QUIÉN LO HACEMOS?

Personas ⁽⁴⁾

- ✓ Experiencia SER CCU
- ✓ Pasión por el Consumidor
- ✓ Disfrute Consciente
- ✓ Progreso País



Planeta

- ✓ Equilibrio Hídrico
- ✓ Vocación Circular
- ✓ Desafío Climático
- ✓ Abastecimiento Responsable

CONOCE el Programa JP



¿Qué significa?

El Programa Jóvenes Profesionales (JP) es un programa que busca desarrollar a profesionales que inician su carrera en CCU, en las funciones críticas del negocio, potenciando el talento y competencias para crecer dentro de la Compañía. Nace el año 2002, impulsado por nuestro Gerente General, Patricio Jottar.



¿Cuánto dura?

El Programa JP tiene una duración de 3 años desde que ingresas a la Compañía, en donde tendrás múltiples actividades para desarrollarte y formarte como un profesional integral.



¿Qué es?

Ser JP te permitirá conocer de cerca nuestro negocio, a través de la presentación del Plan Estratégico y de la experiencia "Un día en...". Tendrás acceso a cursos de capacitación para desarrollar herramientas esenciales para tu crecimiento como profesional y podrás conocer las oportunidades de desarrollo que tenemos en CCU.



PLAN

Programa JP

01

Desayuno Gerente General

Desayuno de bienvenida con nuestro Gerente General CCU, quien les dará a conocer la visión y Principios del SER CCU, junto con su trayectoria en la Compañía.



03

Charlas Destapando Carreras

Ciclo de charlas de Gerentes ex JP, quienes a través de su experiencia de crecimiento en CCU, dan cuenta de las oportunidades de desarrollo que existen en la Compañía.



05

Talleres Formativos

Malla de cursos diseñada para cada uno de los años del Programa JP: Presentaciones Efectivas (1°), Herramientas para la Gestión de Proyectos (2°) y Empoderamiento (3°).



07

Agenda abierta con RRHH

Espacio de encuentro con nuestra Gerente Corporativo de Recursos Humanos, para conocer su visión de desarrollo y las oportunidades que hay dentro de la Compañía.



08

Fin de Ciclo

Hito de cierre del Programa, el cual busca reconocer la contribución de los JP a la organización y visibilizar los logros y proyectos que lideraron durante el programa.



02

Plan Estratégico

Presentación del plan estratégico CCU con los resultados del negocio y los objetivos del año entrante.



04

Queremos Conocerte

Queremos Conocerte Entrevistas de talento que buscan conocer la experiencia, áreas de interés y perfil de nuestros JP, para impulsar su desarrollo y movimiento dentro de la Compañía.



06

Un día en...

Visita a un área de la Compañía que tiene por objetivo dar a conocer las principales funciones, alcances y desafíos, y visibilizar las posibilidades de movilidad dentro de CCU.



SOY JP

Programa JP



Eres el
PROTAGONISTA
de esta etapa.

¿Qué esperamos de ti?



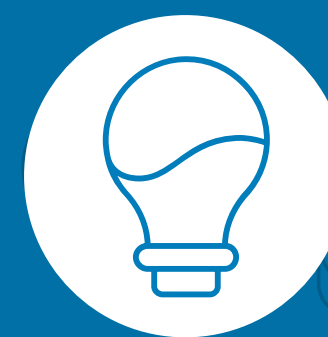
Participar activamente en las instancias del programa
(actividades, desayunos, reuniones, cursos, eventos, etc.)



Aplicar los aprendizajes del programa en tus desafíos y proyectos diarios, demostrando compromiso con tu desarrollo profesional y con los objetivos del área.



Autogestionar tu aprendizaje, identificando oportunidades de mejora y buscando activamente retroalimentación y desafíos que fortalezcan tus competencias.



Contribuir con una mirada innovadora a los equipos y procesos en los que te integras, compartiendo el aprendizaje y trabajando colaborativamente.

¡LOS ESPERAMOS!

en nuestro Programa JP



MARÍA ELENA EDWARDS

Gerente de Talento y Desarrollo

Les damos la bienvenida al Programa JP y estamos muy contentos de que hayan elegido comenzar su carrera profesional en CCU. Esperamos que esta sea una experiencia de desarrollo y aprendizaje, en el cual año a año podrán ir conociendo en profundidad nuestra Compañía, sus unidades de negocio y las oportunidades de crecimiento que hay en ella.

Fue una muy buena experiencia, el programa te ofrece oportunidades de conocer la empresa e ir buscando oportunidades para ir desarrollándote profesionalmente. Nos van dando herramientas para conocernos mejor a nosotros mismos y crecer como profesionales.

Jorge Jadue.

**Subgerente Pricing y Segmentación,
CCU Cervecería y Comercial
Ingeniería Comercial,
Pontificia Universidad Católica.**



Me gusta mucho la idea de formar líderes desde el primer momento y es algo que CCU busca desde el inicio, identificando esa cosa distinta que cada uno puede aportar a la Compañía. Desde que estoy acá he tenido la suerte de conocer mucha gente y se siente la camiseta CCU. El SER CCU es real, no es simplemente un slogan, gente lo vive y en todas las áreas somos súper camisetaados por la Compañía.

Ignacio Zolezzi.

**Subgerente de Ventas,
CCU Cervecería y Comercial
Ingeniería Comercial,
Universidad Adolfo Ibáñez.**



OTROS TESTIMONIOS

de nuestro Programa JP



Estoy muy contento y orgulloso de todas las oportunidades de crecimiento y aprendizaje que he podido tener dentro de CCU. Aprendizajes que superan lo profesional, he aprendido mucho de personas fantásticas que componen esta Compañía.

Bruno Tavelli.
Gerente de Ventas Regiones,
CCU Cervecera y Comercial
Ingeniería Comercial,
Universidad Adolfo Ibáñez.



Destaco principalmente las instancias de aprendizaje que ofrece este programa, que van desde presentaciones del Plan Estratégico de CCU, hasta poder compartir con el Gerente General de la Compañía. Estas instancias nos permiten ir construyendo una visión amplia y estratégica del negocio, a la vez que van motivando el interés de los jóvenes por aprender de las distintas áreas y contextos en los que nos relacionamos.

Valentina Reyes.
Subgerente Inteligencia Comercial,
CCU Cervecera y Comercial
Ingeniería Comercial,
Universidad de Chile.



Dentro de lo que más destaco del programa es tener la oportunidad de un uno a uno, al menos una vez al año con el Gerente General de CCU y con RR.HH. No en muchas compañías se dan el tiempo de conocerte y de ver tus opciones para seguir creciendo. Junto con lo anterior, sentir que la compañía te valora y que quiere que crezcas y seguir aprendiendo, tampoco es común, y gracias a todo ese apoyo y preocupación por uno, es que dan ganas de seguir creciendo en la compañía. Poder contar con referentes y mentores, que te orienten, es invaluable, y donde uno se siente parte de esta familia.

Daniella Coll.
Gerente Corporativo Inteligencia de Mercado,
CCU S.A.
Ingeniería Comercial,
Pontificia Universidad Católica.

La *Experiencia*
de **SER CCU**